



BANDO SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI ASSUNZIONE CON
CONTRATTO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE N. 2
OPERATORI CIMITERIALI

Il Direttore della Società AREZZO MULTISERVIZI srl, con sede in via B. Buozzi, 1 – Arezzo, c.f. e P.IVA 0193890514, in forza della decisione adottata dal Consiglio di Amministrazione della società nella seduta del 28 novembre 2014

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno, per un periodo di 36 mesi, con contratto di apprendistato professionalizzante, di n. 2 operatori cimiteriali, di area tecnica, profilo professionale iniziale 2B, profilo formativo di riferimento "gestione servizi cimiteriali" del CCNL Federambiente per dipendenti imprese pubbliche settore ambientale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il suddetto rapporto si articola come segue:

- un periodo iniziale di 16 mesi con attribuzione del gruppo di inquadramento 2B (trattamento economico tabellare base annuo € 21.887.18);
- un secondo periodo di 20 mesi con attribuzione del gruppo di inquadramento 3B (trattamento economico tabellare annuo € 24.426.08);

Gli emolumenti corrispondenti ai suddetti inquadramenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

RAPPORTO DI LAVORO

Nel caso di esito favorevole del periodo complessivo di apprendistato, è **facoltà** dell'azienda procedere alla trasformazione del rapporto di apprendistato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a condizione della presenza di corrispondente posto vacante nella dotazione organica della società, ed in conformità alle disposizioni normative vigenti al momento sui contratti di apprendistato.

Il rapporto di apprendistato professionalizzante è sottoposto ad un periodo di prova di 90 giorni calendariali di effettiva presenza in servizio. Il superamento del periodo di prova è condizione indispensabile per la stabilizzazione del rapporto di apprendistato per il periodo di 36 mesi previsto. Il periodo di prova viene computato, a tutti gli effetti, nella durata del periodo di apprendistato.

Durante il periodo di apprendistato professionalizzante il vincitore sarà sottoposto ad un processo formativo di 120 ore annue medie retribuite sulla base del programma formativo che verrà predisposto all'atto dell'assunzione, in linea con le modalità stabilite dal D.L. 167/2011, successivamente modificato dalla legge n. 92/2012 e poi dal D.L. 34/2014 convertito con la legge 78/2014.



La formazione può svolgersi all'interno e all'esterno dell'azienda e comprende:

- formazione finalizzata all'acquisizione di competenze di base trasversali;
- formazione professionalizzante finalizzata all'acquisizione delle competenze tecnico-professionali e specialistiche della qualifica da conseguire.

MANSIONI

Gli apprendisti con profilo professionale iniziale 2B, finale 3B, assumono le specifiche attribuzioni, funzioni e competenze di seguito indicate, che verranno meglio dettagliate nel Piano Formativo e che verranno svolte con la supervisione del Tutor nominato dall'Azienda.

AREA TECNICO-MANUTENTIVA

Operatore cimiteriale

- Funzioni specifiche del servizio cimiteriale: tumulazioni, inumazioni, esumazioni, estumulazioni e traslazioni, cremazioni, escavazione di fosse, operazioni di movimentazione salme; sistemazione delle "ceneri" provenienti da cremazione.
- Pulizia e manutenzione delle piante e delle aree verdi dei singoli siti cimiteriali.
- Pulizia delle aree cimiteriali e degli immobili di pertinenza delle stesse.
- Conduzione di automezzi, motomezzi e macchine operatrici.
- Apertura e chiusura, ove occorra, dei cancelli cimiteriali osservando l'orario predisposto dalla società "Arezzo Multiservizi srl".
- Attività tecnico-manuali, anche con l'impiego di apparecchiature di facile uso o macchine semplici.
- Interventi di manutenzione e riparazione generica.
- Conduzione dei mezzi di servizio.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore o scuola dell'obbligo).
- Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 29 anni (e 364 giorni).
- Cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti.
- Idoneità psico-fisica alla mansione, che verrà accertata, a cura della società, immediatamente prima dell'assunzione.
- Possesso della patente di guida di categoria B.
- Non aver subito condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina.
- Non aver subito condanna in sede civile per causa di inadempimento nei confronti della società Arezzo Multiservizi srl, del Comune di Arezzo o della APSP Fraternita dei Laici.



I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con DPR 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza anagrafica;
- d) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- e) le condanne penali eventualmente riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- f) le condanne in sede civile eventualmente riportate e gli eventuali procedimenti in corso;
- g) possesso della patente di guida di categoria B;
- h) eventuali titoli di servizio, titoli vari, titoli di studio;
- i) precedenti esperienze lavorative;
- j) consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003;
- k) preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione;
- l) di essere in posizione regolare riguardo agli obblighi di leva;
- m) di essere a conoscenza che l'ammissione alla selezione, il calendario delle prove e l'esito delle stesse saranno resi noti ai candidati esclusivamente per le vie brevi mediante comunicazione al numero telefonico indicato nella domanda di partecipazione, nonché mediante pubblicazione sul sito www.arezzomultiservizi.com e che tale modalità di comunicazione sostituisce la lettera di convocazione e costituisce notifica ad ogni effetto di legge

Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto alla Arezzo Multiservizi srl, via B. Buozzi, 1 – 52100 Arezzo o a mezzo posta elettronica all'indirizzo info@pec.arezzomultiservizi.it.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con DPR 28/12/2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con DPR 28/12/2000, n. 445.



ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare a pena di esclusione:

- 1) copia del proprio documento di identità in corso di validità
- 2) curriculum formativo e professionale dal quale risultino:
 - ✓ titolo di studio richiesto per l'accesso, votazione conseguita e istituto che lo ha rilasciato;
 - ✓ eventuali precedenti esperienze lavorative maturate in ambito edile o cimiteriale presso imprese edili iscritte al Registro delle Imprese o presso enti o aziende pubbliche;
 - ✓ attestati e/o frequenza di corsi di formazione o scuole di specializzazione in campo edile e/o in ambito cimiteriale;
 - ✓ altri titoli di studio posseduti.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, seguendo lo schema allegato, deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) ed indirizzata alla società AREZZO MULTISERVIZI srl, via B. BUOZZI, 1 – 52100 Arezzo o all'indirizzo di posta elettronica certificata info@pec.arezzomultiservizi.it.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno MERCOLEDI' 07 GENNAIO 2015** tramite l'invio di raccomandata con avviso di ricevimento *oppure* con consegna diretta agli uffici della società in via B. BuoZZi, 1 o attraverso posta elettronica certificata all'indirizzo info@pec.arezzomultiservizi.com.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domane che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno presi in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato, in corso di validità.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione.



Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione ed assunzione del personale" di Arezzo Multiservizi srl, valuterà le domande pervenute e pubblicherà l'elenco dei candidati ammessi esclusivamente sul sito internet della società www.arezzomultiservizi.com.

PROVA SCRITTA SELEZIONE CANDIDATI

Prova scritta con 30 domande a risposta multipla di cui una sola esatta da eseguire in un tempo massimo di 60 minuti.

I criteri di valutazione della prova scritta ispirati alla massima oggettività sono stabiliti nel presente bando e sono i seguenti:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- -0.5 punto per ogni risposta sbagliata;
- -1 punto per ogni risposta non data.

Le domande verteranno su:

- Materie di cultura generale;
- Nozioni generali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Nozioni generali sul Regolamento di Polizia Mortuaria DPR 285/1990.

La prova si considera superata se il candidato avrà risposto esattamente ad almeno n. 24 su 30 domande. Soltanto i candidati che avranno superato la prova scritta di selezione saranno ammessi ad un colloquio orale.

L'azienda si riserva di svolgere la prova di selezione o entrambe le prove avvalendosi di ditta esterna specializzata qualora il numero dei partecipanti sia tale da non consentire lo svolgimento delle prove autonomamente.

Di tale decisione verrà data comunicazione con pubblicazione nel sito in **data 30 gennaio 2015**.

I candidati che avranno superato la prova scritta saranno convocati al colloquio.

MATERIE DELLA PROVA ORALE SELEZIONE CANDIDATI

- Nozioni generali ed elementi sulla normativa nazionale e regionale inerente al servizio cimiteriale e alle disposizioni in materia di cremazione (DPR 285/1990 Regolamento di Polizia Mortuaria Nazionale, Circolare Ministero Sanità n. 10 del 31 luglio 1998; Circolare Ministero Sanità n. 24 del 24 giugno 1993; Legge 130/2001 Disposizioni in materia di cremazione e dispersione ceneri; Normativa Regione Toscana in materia).
- Nozioni generali sulla normativa inerente alla tutela della privacy (D.Lgs. 196/2003).
- Nozioni sulla normativa antinfortunistica e sul D.Lgs. 81/2008.



CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione in conformità al Regolamento per la disciplina delle procedure di selezione per l'assunzione di personale adottato dalla società, dispone di 30 punti per la valutazione della prova orale da attribuire a suo insindacabile giudizio sulla base delle valutazioni che seguono:

- massimo 10 punti per le conoscenze normative del servizio cimiteriale;
- massimo 10 punti per le conoscenze dei processi lavorativi in ambito edile con particolare riferimento alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- massimo 10 punti per le capacità espressive e analisi delle motivazioni attitudinali.

CRITERI GENERALI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE (massimo punti 30)

| | |
|---|------------------|
| Precedente esperienza lavorativa esclusivamente presso imprese Edili regolarmente iscritte al Registro delle Imprese o Aziende ed Enti Pubblici | Massimo 10 punti |
| Partecipazione a corsi di formazione e/o scuole di Specializzazione | Massimo 10 punti |
| Votazione conseguita nel titolo di studio richiesto Per l'accesso | Massimo 7 punti |
| Possesso di altri titoli di studio rispetto a quello richiesto per l'accesso | Massimo 3 punti |

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il verbale di ammissione, il calendario della prova scritta di selezione ed il luogo di svolgimento della prova verranno pubblicati sul sito della società www.arezzomultiservizi.com il giorno **Lunedì 26 Gennaio 2015**.

L'azienda si riserva di svolgere la prova di selezione o entrambe le prove avvalendosi di ditta esterna specializzata qualora il numero dei partecipanti sia tale da non consentire lo svolgimento delle prove autonomamente.

Di tale decisione verrà data comunicazione esclusivamente con pubblicazione nel sito in data **30 Gennaio 2015**.

I candidati ammessi dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità in corso di validità il giorno alle ore indicate e presso la sede indicata sul sito.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione.

I risultati della prova scritta di selezione verranno pubblicati il 15° giorno successivo alla data di svolgimento della prova.

I candidati che avranno superato la prova scritta di selezione, saranno convocati per la prova orale.



Il calendario della prova orale, l'orario e la sede di svolgimento verranno comunicati dalla società unicamente con pubblicazione sul sito.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione ed assunzione del personale" di Arezzo Multiservizi srl, formerà la graduatoria degli idonei in base al punteggio ottenuto nelle prove d'esame e nei titoli.

Qualora dalle prove conseguissero situazioni di parità di punteggio, verrà assunto il candidato più giovane.

La graduatoria verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione di Arezzo Multiservizi srl e pubblicata sul sito internet della società.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà mantenuta valida per anni 2.

L'assunzione avverrà con contratto per apprendistato professionalizzante nel profilo professionale iniziale 2B, finale 3B del CCNL Federambiente.

L'assunzione è subordinata all'attestazione di idoneità fisica alla mansione rilasciata dal Medico di Sorveglianza della società Arezzo Multiservizi srl prima dell'assunzione in servizio.

Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova di giorni 90 calendariali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del vigente CCNL Federambiente.

La società, limitatamente ai candidati risultati vincitori della selezione, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile.

Ai sensi della L. 196/2003i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questa Azienda, per le finalità concorsuali inerenti l'attività dell'Azienda. Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore dr.ssa Gianna Rogialli.

A seguito dell'espletamento della selezione ed assunzione del vincitore della medesima, la società provvederà alla predisposizione di un piano di formazione, conforme a quanto indicato dall'art. 14 del CCNL di Federambiente con la previsione di un monte di 120 ore annue retribuite finalizzato al conseguimento della qualifica professionale prevista ed alla nomina del Tutor.

In ogni modo la società, anche dopo l'inserimento della selezione e la formazione della graduatoria, si riserva di non procedere all'assunzione del candidato risultato vincitore qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali.



Per quanto non previsto dal presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute dal vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione ed assunzione del personale" di Arezzo Multiservizi srl ed il CCNL Federambiente.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.arezzomultiservizi.com. verrà altresì pubblicato sul sito del Comune di Arezzo www.comune.arezzo.it.

Arezzo, 9 dicembre 2014

Il Direttore
Dr.ssa Gianna Rogialli